



Wir brauchen Verstärkung.

Das Diakonische Werk im Kirchenkreis Halberstadt e. V. ist ein stark gewachsenes Unternehmen mit 420 Mitarbeitenden. Arbeitsschwerpunkte sind stationäre Pflegeheime, die ambulante Wohnform „neues wohnen“, Kindertagesstätten, Beratung und Soziales u. a. mit Familienberatung, Migrationsarbeit, Schulsozialarbeit, Teilhabeberatung EUTB und Freiwilligen-Agentur.

Für unser Pflegeheim „St. Stephanus“ in Osterwieck suchen wir zum **01.06.2024** eine

Qualitätsmanagementbeauftragte (m/w/d) in Teilzeit nach Vereinbarung

Das Pflegeheim „St. Stephanus“ bietet 72 Bewohnerinnen und Bewohnern ein Zuhause in behaglicher Atmosphäre. Wir orientieren uns am Hausgemeinschaftskonzept.

Ihre Aufgaben:

- » Planung und Organisation von Abläufen unter Berücksichtigung der Qualitätsanforderungen, Konzepte, Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit
- » Beratung zur Umsetzung des Pflegeprozesses inkl. der Dokumentation
- » Planung und Organisation zur Übergabe der Qualitätsindikatoren an die Datenauswertungsstelle
- » Planung und Organisation von Weiterbildungen
- » Aktive Mitarbeit an der kontinuierlichen Weiterentwicklung und an Veränderungsprozessen des Unternehmens

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte **bis 21.04.2024** per E-Mail (PDF, max. 5 MB) oder per Post an:

Diakonisches Werk im Kirchenkreis Halberstadt e. V.
Pflegeheim „St. Stephanus“
z. Hd. Doreen Krüger
Am Langenkamp 10
38835 Osterwieck
heimleitung-ow@diakonie-halberstadt.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Wir erwarten von Ihnen:

- » eine abgeschlossene dreijährige Ausbildung in der Altenpflege oder Krankenpflege
- » Berufserfahrung in der Pflege, idealerweise Kenntnisse im QM
- » sicheren Umgang mit PC-Programmen
- » soziale Kompetenz mit hoher Dienstleistungsorientierung
- » Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit, Lernbereitschaft und Lernfähigkeit
- » Identifikation mit dem kirchlich-diakonischen Auftrag

Wir bieten Ihnen:

- » eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit mit vielfältigen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- » wertschätzende Zusammenarbeit
- » Vergütung nach AVR/Diakonie Mitteldeutschland (EG 8) mit bis zu 13 Monatsgehältern
- » 30 Tage Urlaub plus 2 Tage (Diakonie intern)
- » Möglichkeit des Zeitwertkontos
- » familienfreundliche Unterstützungsmöglichkeiten
- » betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen
- » Unterstützung in der Fort- und Weiterbildung
- » betriebliches Gesundheitsmanagement
- » Einkaufsvorteile bei über 800 Anbietern
- » klare vereinbarte Strukturen